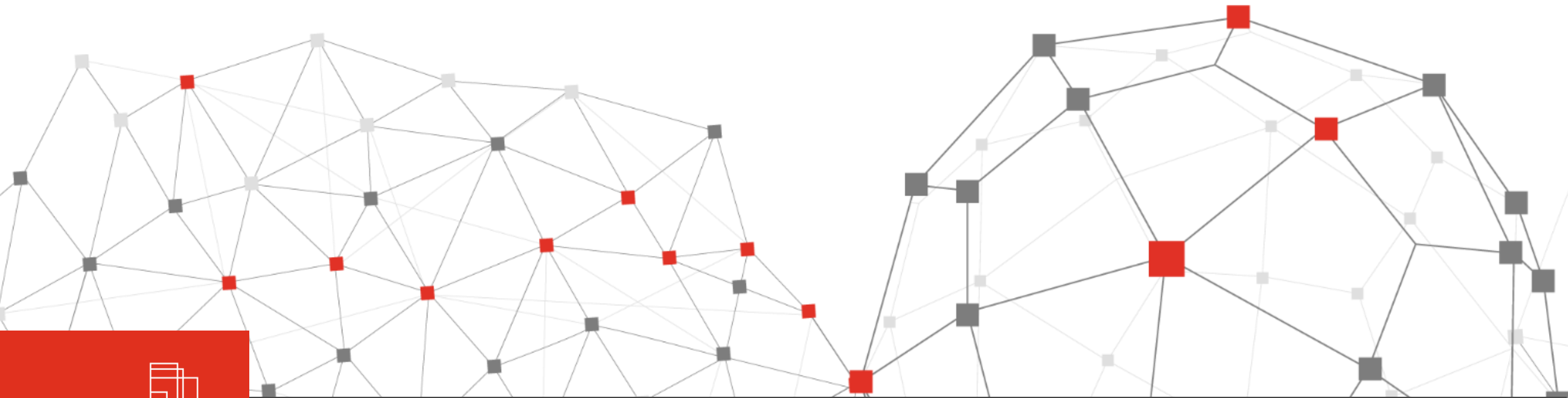


COVID-19

Fonction RH et COVID-19 :
Quels impacts aujourd'hui ? Quels enjeux demain ?



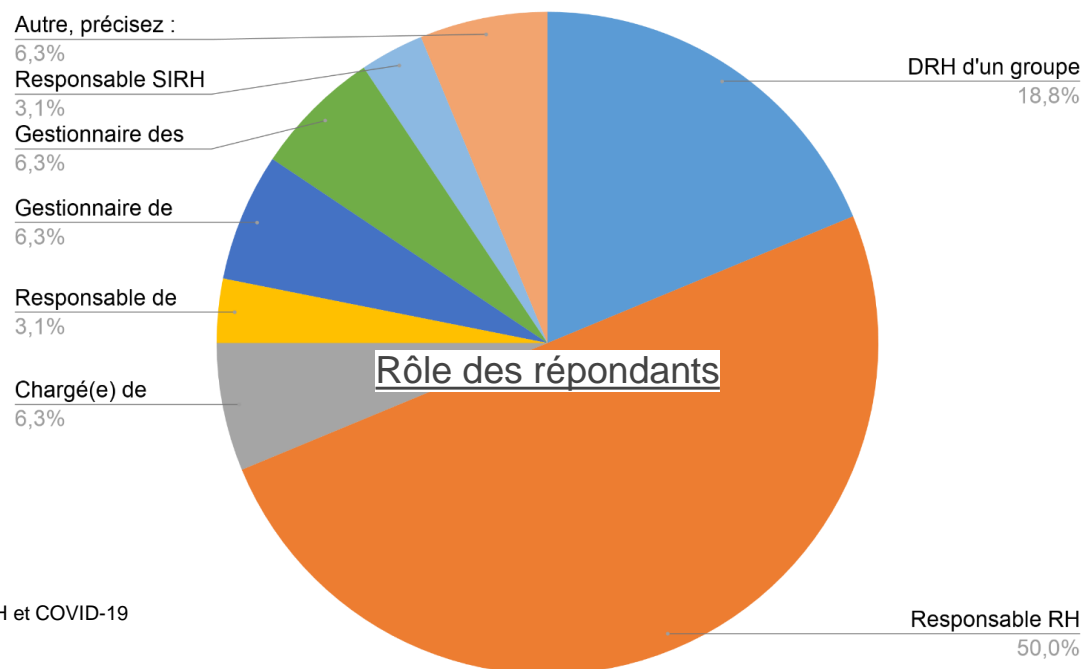
Méthodologie du baromètre

Mode de recueil

Cette étude a été construite à partir d'un questionnaire administré en ligne par PwC France, du 17 au 28 avril 2020.

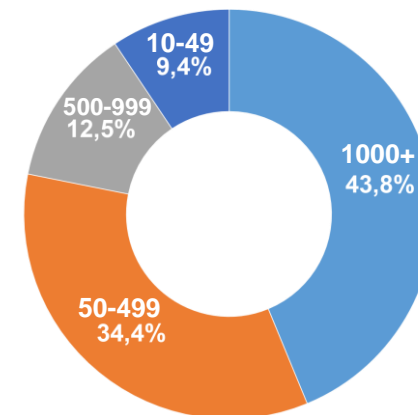
Échantillon et profils des répondants

32 répondants professionnels des ressources humaines au sein d'entreprises de toutes tailles (dont 43% issus d'entreprises de plus de 1000 salariés) et de tout secteur (principalement aéronautique, informatique, agroalimentaire et industriel).

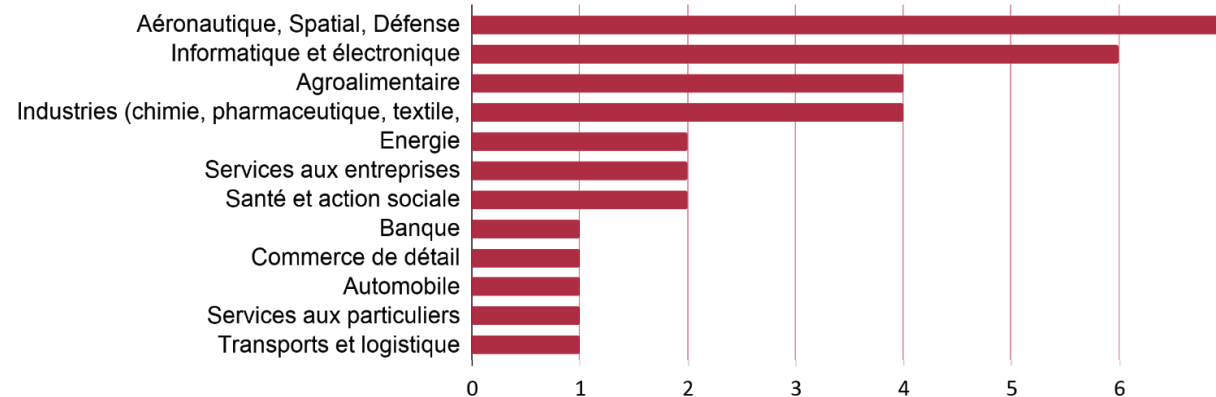


Répartition des répondants

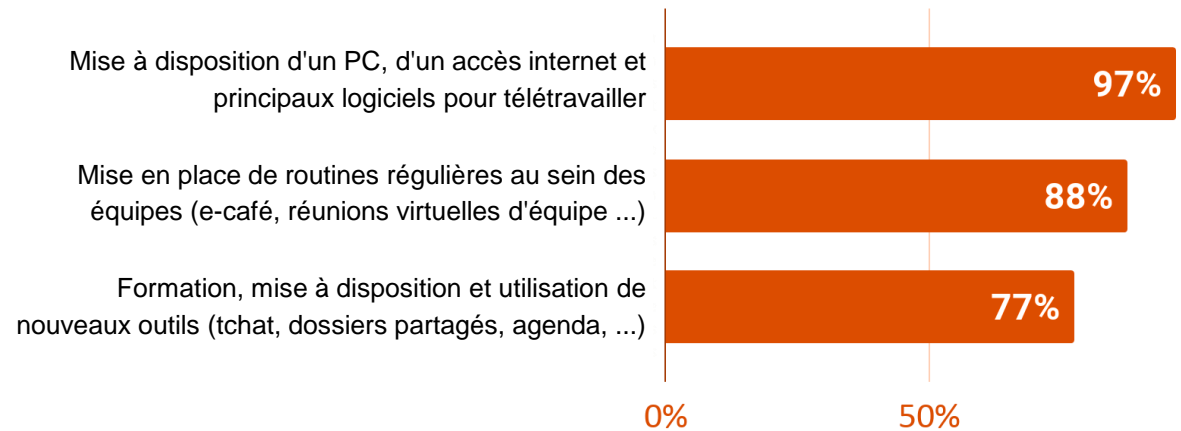
Taille d'entreprise



Secteur d'activité

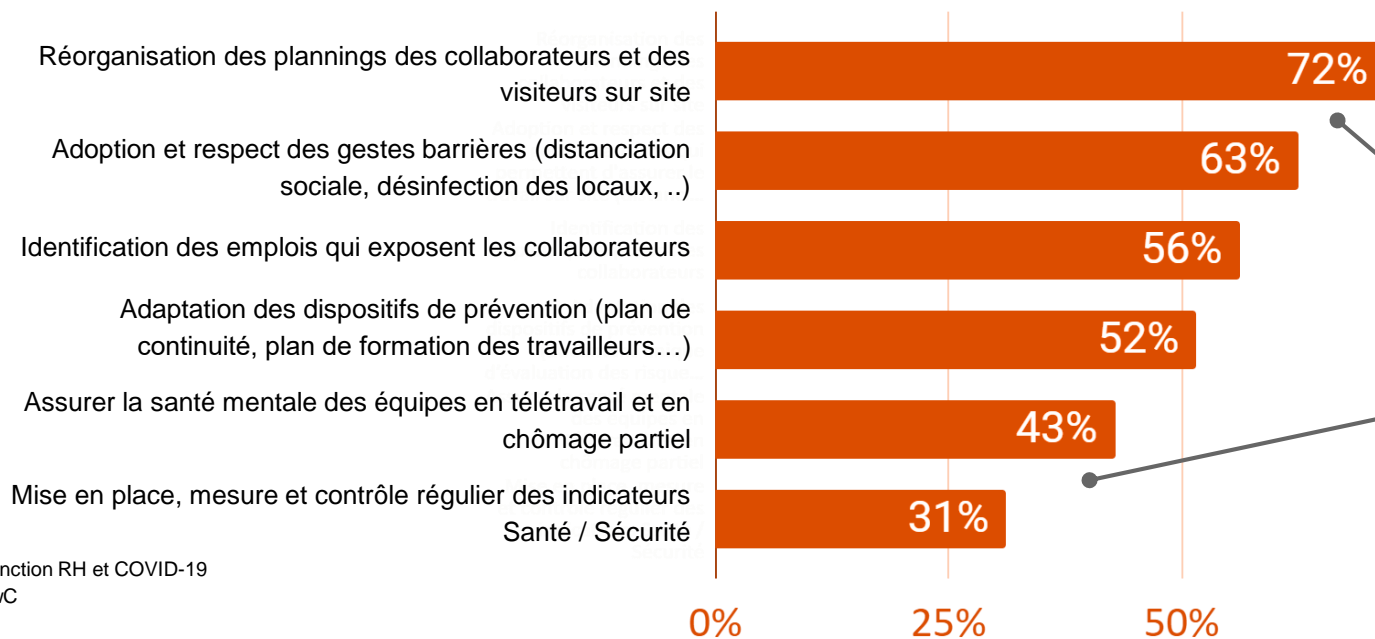


Quelles sont les initiatives RH que vous avez engagées en termes de Travail à distance ?



La majorité des entreprises ont déployé des initiatives en termes de travail à distance, que ce soit sur le plan technique ou via des routines / formations. Pour maintenir l'activité de leurs collaborateurs, les responsables RH ont très largement contribué à la mise en place ou au développement du télétravail.

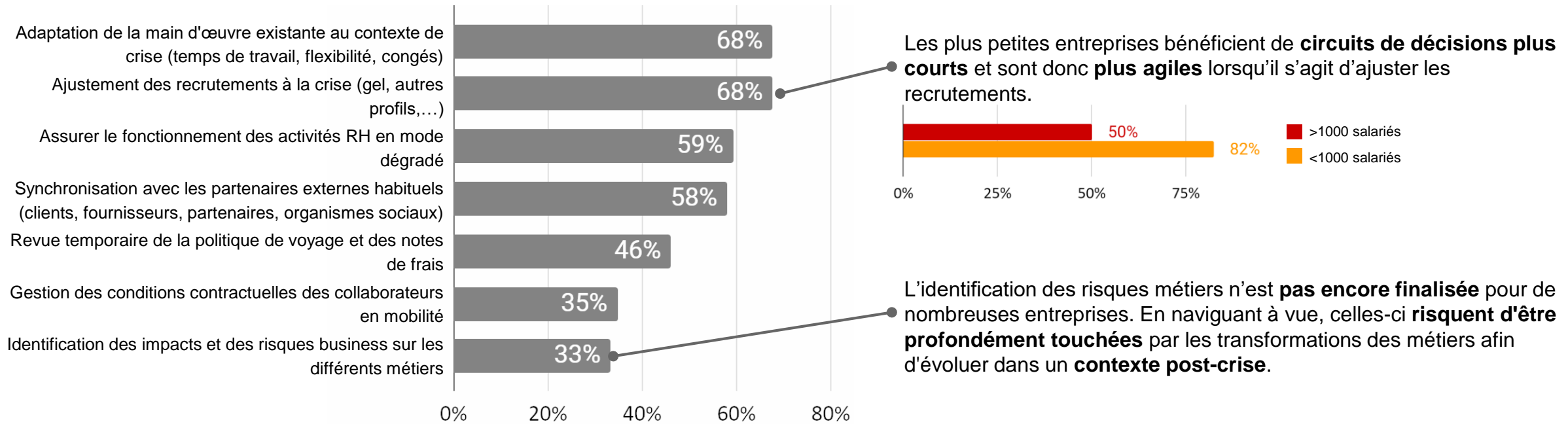
Quelles sont les initiatives RH que vous avez engagées en termes de Santé et Sécurité ?



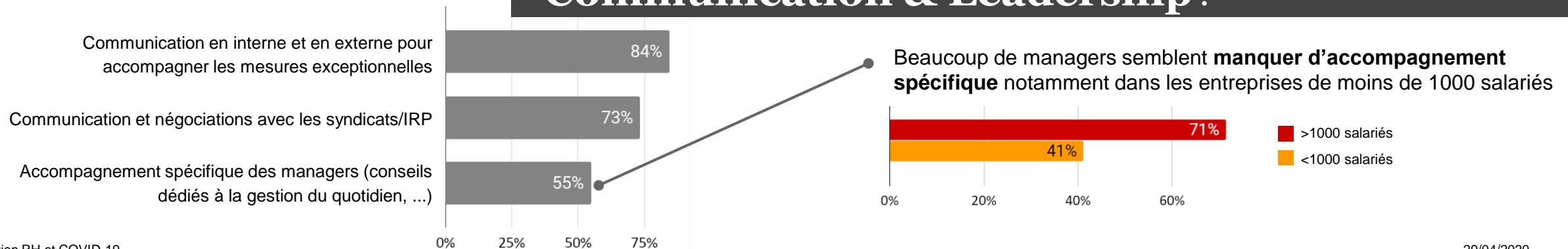
Plus de la moitié des répondants déclarent avoir d'ores et déjà réorganisé les plannings des collaborateurs et des visiteurs, mis en place les gestes barrière et identifier les emplois à risque afin d'assurer la sécurité des collaborateurs et protéger leur santé.

Cependant, la mise en place des indicateurs de santé ainsi que le suivi de la santé mentales des collaborateurs est encore peu à l'ordre du jour.

En ce qui concerne vos **activités et processus**, quelles sont les initiatives RH que vous avez engagées ?



Quelles sont les initiatives RH que vous avez engagées en termes de **Communication & Leadership** ?

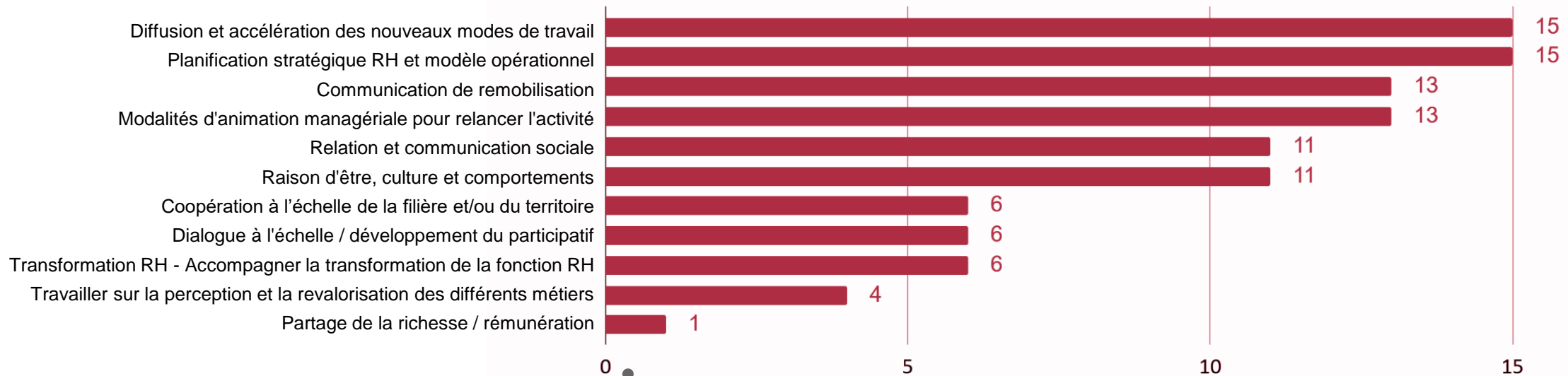


Avez-vous des **recommandations à faire et/ou des fiertés** à partager sur la mise en place de ces dispositifs ?

Adaptation **Accompagnement**
Initiative **Anticipation** **Partage**
Engagement **Agilité** **Mobilisation** **Réactivité** **Souplesse**
Rapidité

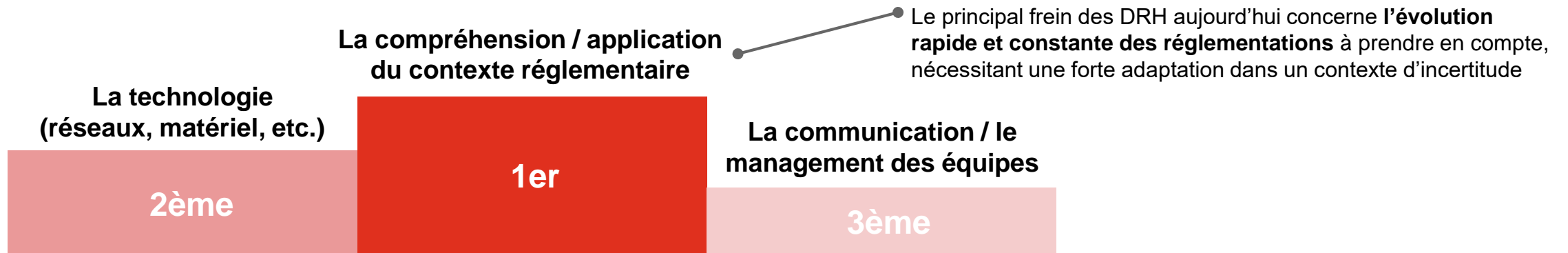
Termes les **plus souvent utilisés** dans l'enquête

Demain, quels sont les **3 leviers que vous pensez activer** en priorité au sein de votre entreprise pour relancer vos activités ?



Les répondants plébiscitent la **remobilisation et l'ancrage de nouvelles pratiques** (y compris managériales) avant de lancer une **planification stratégique RH** avec ou sans nouveau modèle organisationnel.

Avez-vous identifié d'éventuels **besoins** et/ou expérimenté certaines **contraintes** dans la mise en place de ces initiatives?



A ce jour, quelles sont vos **inquiétudes** quant à la **relance des activités** de votre organisation ?

La principale inquiétude est à horizon court terme et concerne **le retour sur site des collaborateurs**, avec la prise en compte de leur sécurité physique ainsi que de leur engagement.

