

# Ilgspējas ziņošana - pārmaiņu katalizators stratēģiskajai virzībai

09.05.2024.

# Pasākuma programma

10.00-10.05

**Ievads** | Maija Orbidāne, PwC ilgtspējas pakalpojumu vadītāja Latvijā

---

10.05-10.20

**Pārmaiņu vadība – kā to piemērot ilgtspējas procesu iedzīvināšanai uzņēmumā?** | Baiba Strupiša, juriste, mediatore un koučs

---

10.20-11.15

**I paneļdiskusija** | Kādēļ veiksmīga ilgtspējas ziņošanas ieviešana nav iespējama bez skaidriem mērķiem ilgtspējas jomā?

---

*15 minūšu pārtraukums*

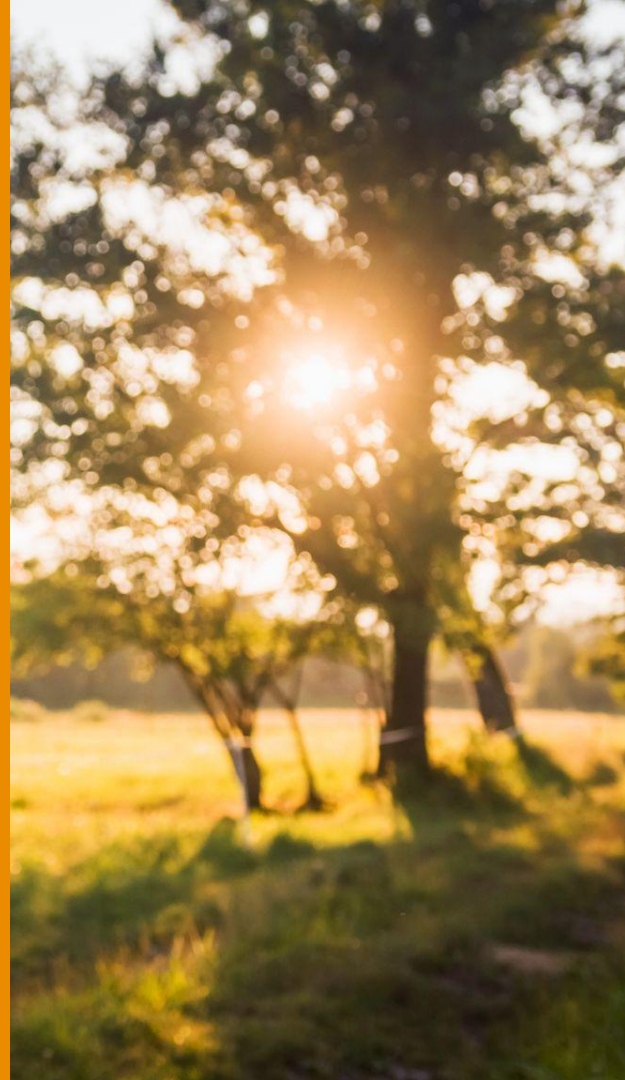
11.30-12.25

**II paneļdiskusija** | Ilgtspējas ziņošana veicina pārmaiņu procesus uzņēmumā, kuriem jāsāk gatavoties laikus – izaicinājumi un gūtās mācības

---

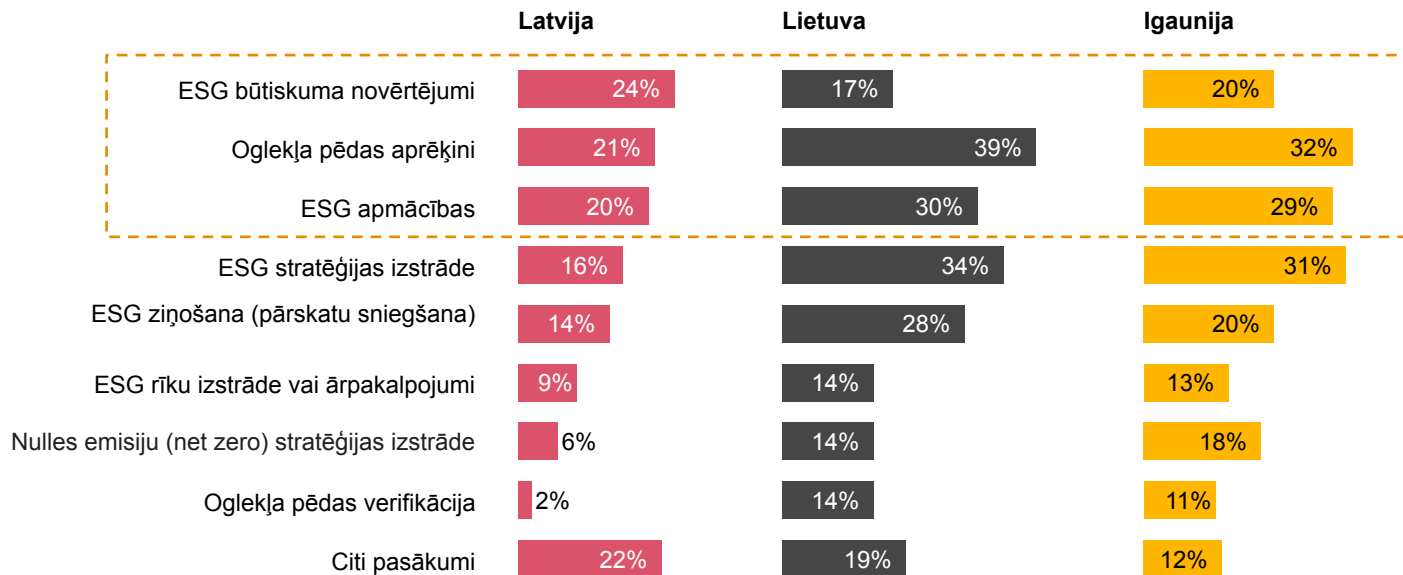
12.25-12.30

**Noslēgums**



# 2024. gadā uzņēmumi Baltijā koncentrējas uz ESG būtiskuma novērtēšanu un oglekļa pēdas aprēķiniem

J.: Kurām no šīm ESG aktivitātēm jūsu organizācija plāno pievērsties nākamajā gadā?



PwC Baltijas  
vadītāju aptaujas  
2024 rezultāti



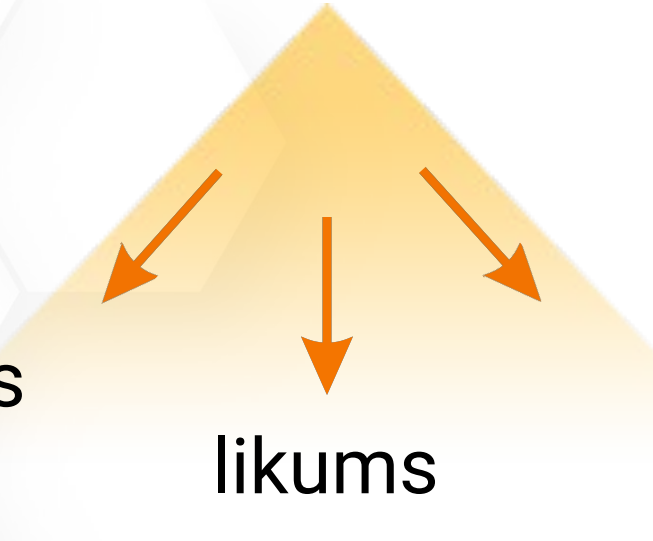
- 
- 
- 

# PĀRMAINĀ VADĪBA –

---

kā to piemērot ilgtspējas procesu  
iedzīvināšanai uzņēmumā

# ZIŅOŠANAS PIENĀKUMS:



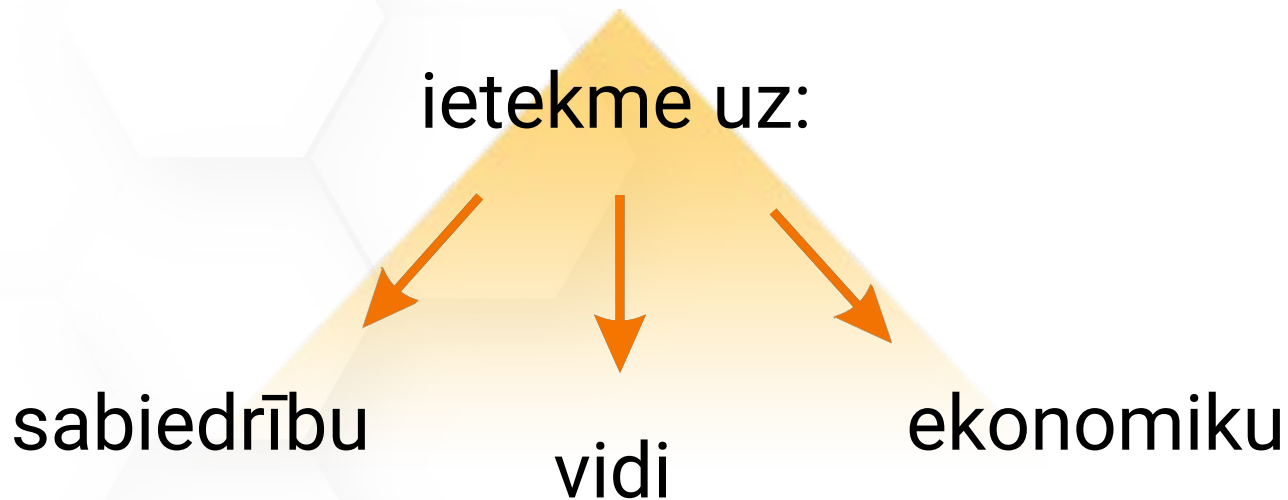
ieinteresētās  
personas  
(stakeholders)

The diagram features a large, light-yellow triangle pointing upwards. Three orange arrows originate from the top vertex of the triangle and point downwards towards the text 'likums', 'iekšējā pārliecība', and 'ieinteresētās personas (stakeholders)'. The background consists of a pattern of light grey hexagons.

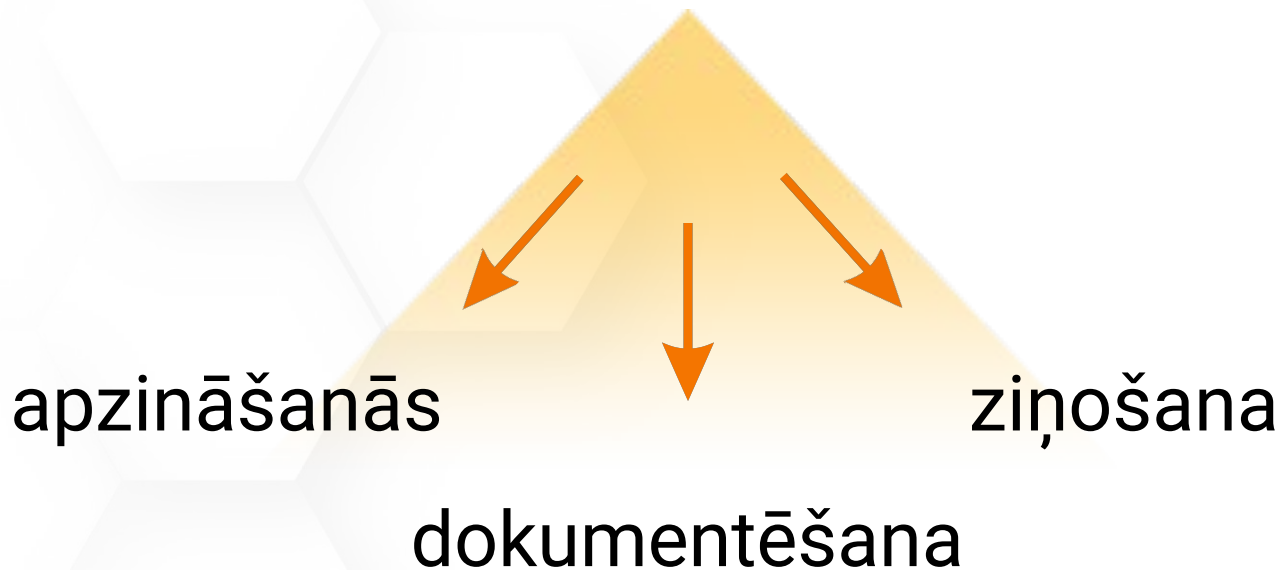
likums

iekšējā  
pārliecība

# ILGTSPĒJA = SOCIĀLĀ ATBILDĪBA



# ILGTSPĒJAS ZIŅOŠANA





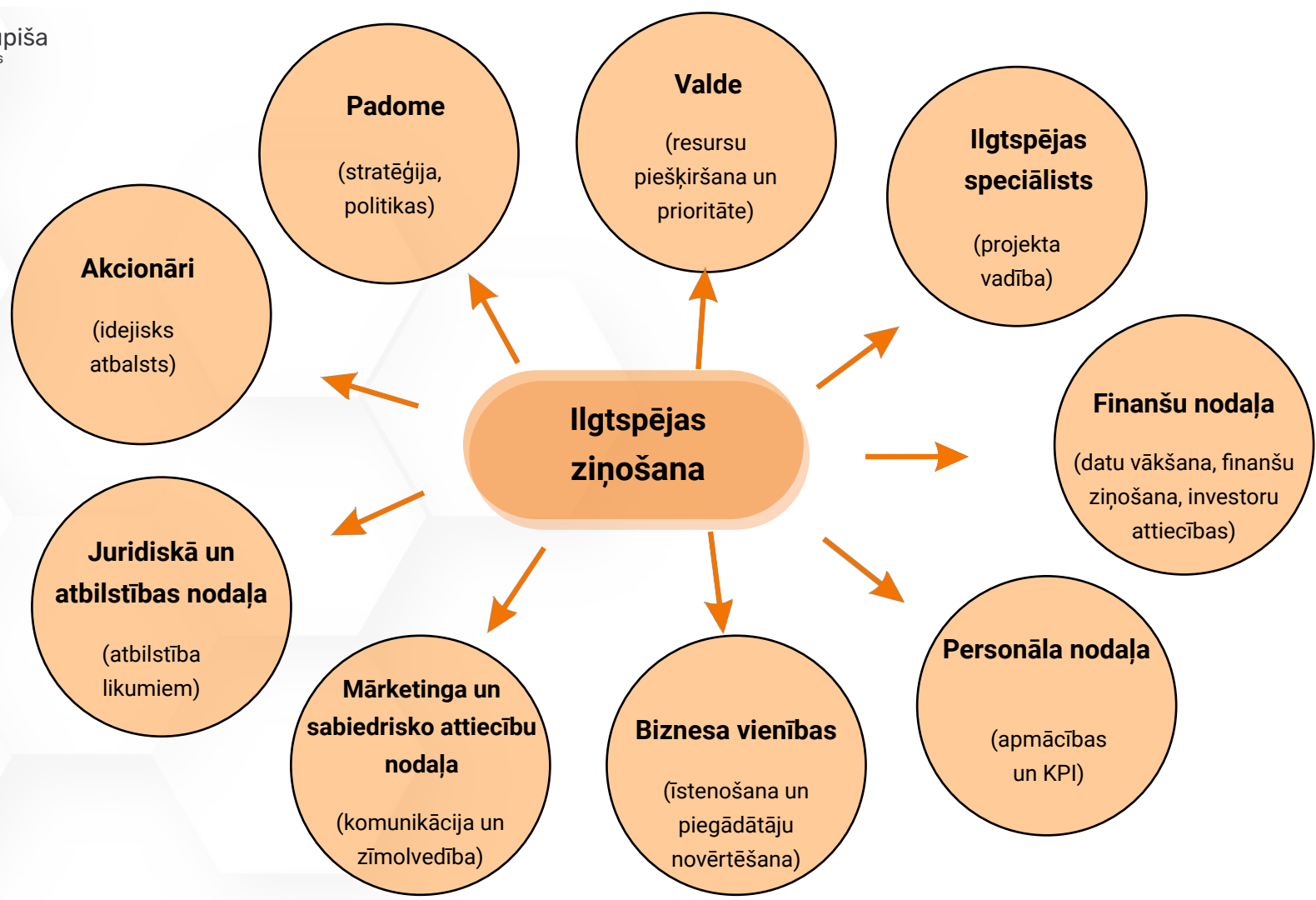




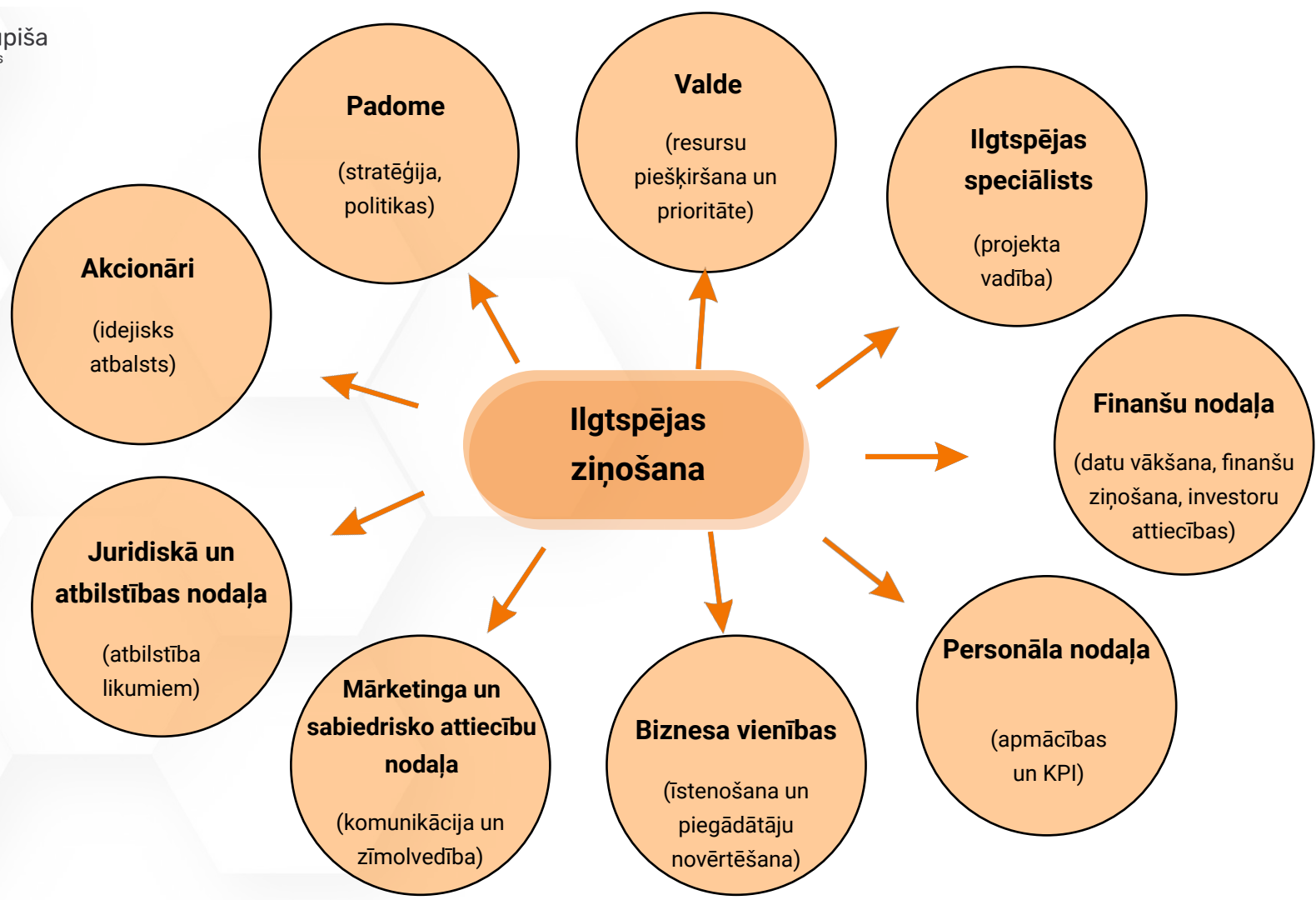
**KRĪZES VADĪBA**

vai

**PĀRMAIŅU VADĪBA**

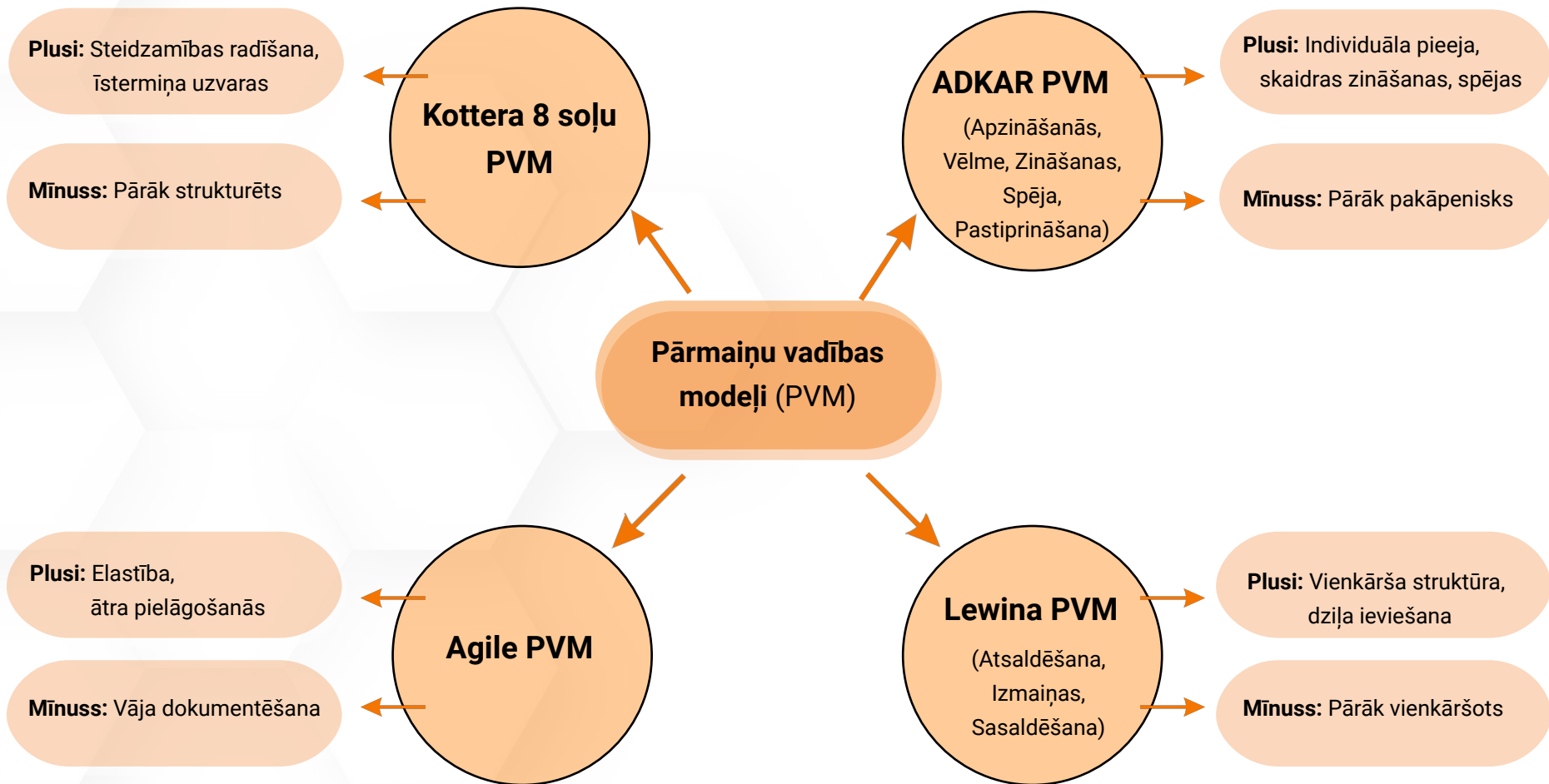






# KONFLIKTS = ATTĪSTĪBAS PAZĪME





**AGREE TO DISAGREE**

(vienojamies, kas es Tev nepiekrītu)

=

**KONFLIKTA IGNORĒŠANAS  
STRATĒGIJA**



**PASTĀSTIET, KO JAU DARĀT!**

# VEIKSMĪGA STRATĒGIJA 1.solim:

---

- Uzņēmuma kultūra “par” ESG
- Atzīstam un stiprinām esošo nevis revolūcija
- Izmantojam esošās datu apstrādes platformas





# “new normal”

(“jaunā ikdiena”)

# Veiksmi ilgtspējas ieviešanā!

---

**Baiba Strupiša**

Juriste, mentore un mediatore

[baiba@strupisa.lv](mailto:baiba@strupisa.lv)

[www.strupisa.lv](http://www.strupisa.lv)



## I paneļdiskusija

# Kādēļ veiksmīga ilgtspējas ziņošanas ieviešana nav iespējama bez skaidriem mērķiem ilgtspējas jomā?

### Dalībnieki

- **Agita Baltbārde**, CleanR Grupa valdes locekle
- **Vita Narnicka**, Valsts zemes dienests ģenerāldirektore
- **Rihards Šmits**, Schneider Electric Baltija servisa un projektu nodaļas vadītājs, Baltijas ilgtspējas iniciatīvu līderis

**Moderē Daiga Auziņa-Melalksne**, Citadele banka padomes locekle, Tieslietu ministrijas Korporatīvās pārvaldības konsultatīvās padomes vadītāja

Pārtraukums 15 minūtes



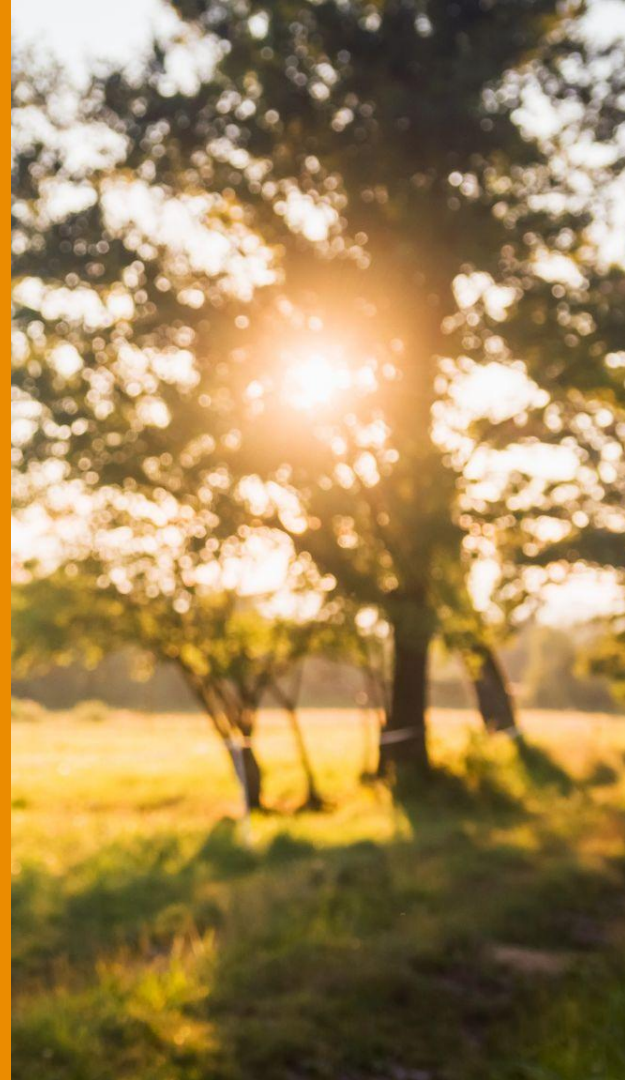


# Ilgspējas ziņošana veicina pārmaiņu procesus uzņēmumā, kuriem jāsāk gatavoties laikus – izaicinājumi un gūtās mācības

### Dalībnieki

- **Aigars Ruņģis**, Valmiermuižas alus valdes priekšsēdētājs
- **Ieva Kustova**, VAS Latvijas dzelzceļš ilgtspējas un vides pārvaldības daļas vadītāja
- **Ilze Opmane-Jēgere**, Latvijas Valsts radio un televīzijas centrs valdes locekle

**Moderē Maija Orbidāne**, PwC ilgtspējas pakalpojumu vadītāja Latvijā, Tieslietu ministrijas Korporatīvās pārvaldības konsultatīvās padomes locekle



# Paldies!



**Maija Orbidāne**

PwC ilgtspējas pakalpojumu  
vadītāja Latvijā

[maija.orbidane@pwc.com](mailto:maija.orbidane@pwc.com)

